

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий



«01 марта 2022 г.

**ОТЧЕТ
ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ СОТРУДНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ИЗЛУЧИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
«СКАЗКА»**

2022 г.

Введение

Одной из целей системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является ограничение риска и оптимизация условий труда работников. Начальным этапом управления рисками является проведение их оценки. Анализ риска состоит из оценки риска, управления риском и информации о риске. Оценка риска включает выявление опасности и характеристику риска.

Выбор показателей (ущерба, риска) и методов оценки рисков зависит от ряда факторов — целей оценки рисков (предоставление отчетных материалов, управление рисками и т.д.), необходимого количества статистической информации с точки зрения обеспечения приемлемой точности результатов, ресурсов и т.д.

Решение задачи управления рисками, связанной, как правило, с выявлением (идентификацией) опасностей, определением возможных ущербов здоровью и жизни работника, а также наличие достаточной статистической информации для расчета требуемого показателя риска — основание для выбора прямых методов оценки рисков. Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками.

Область применения отчета

Данный отчет отражает оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован в организации в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены [Конституция РФ, статья 37, пункт 3];
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья [ТК РФ, статья 212];
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Нормативные ссылки

Оценка рисков проводилась в соответствии и на основании следующих нормативно-правовых документов и стандартов:

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 27.12.2002 №184-ФЗ «О техническом регулировании»
- Федеральный закон от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
 - Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
 - ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
 - ГОСТ Р ИСО 45001-2020. ISO 45001. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.
 - ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2019. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска.
 - ГОСТ Р 51901.1-2002 Управление надежностью. Анализ риска технологических систем.
 - ГОСТ Р 12.0.008-2009. Системы управления охраной труда в организациях.
 - ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.
 - ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
 - ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.
 - ГОСТ Р 51898-2002. Государственный стандарт Российской Федерации. Аспекты

безопасности. Правила включения в стандарты.

–Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. Руководство, по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство

–Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство, по гигиенической оценке, факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда

–прочие НПА, содержащие требования и рекомендации по оценке профрисков.

Термины и определения

Организация — компания, фирма, проект, предприятие, учреждение, завод, фабрика, объединение, орган власти, общественный институт или ассоциация и т. п. либо их части, входящие или не входящие в их состав, различных форм собственности, которые имеют собственные функции и управление.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Производственная деятельность — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Опасность — Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными

Ущерб — нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде.

Определение опасности — выявление (идентификация), описание и признание потенциального источника ущерба.

Риск — сочетание вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Профessionальный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Оценка риска — количественное или качественное определение значения показателя риска.

Гигиенический норматив — установленное исследованиями допустимое максимальное или минимальное количественное и (или) качественное значение показателя, характеризующего тот или иной фактор среды обитания с позиций его безопасности и (или) безвредности для человека.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Оптимальные условия труда (1 класс) — условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2 класс) — характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые условия труда условно относят к безопасным.

Вредные условия труда (3 класс) — характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство. 1 степень 3 класса (3.1) — условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивающие риск повреждения здоровья. 2 степень 3 класса (3.2) — уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет). 3 степень 3 класса (3.3) — условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии. 4 степень 3 класса (3.4) — условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) — характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(-ых) производственного(-ых) фактора(-ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого работник получилувечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Этапы оценки профессиональных рисков.

1. Идентификация опасностей проводилась на каждом рабочем месте. В соответствии со ст. 209 ТК РФ установлены два основных показателя профессионального риска: возникновение профзаболевания в результате воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и травмировании при несчастном случае на производстве.

На стадии идентификации опасностей использовались следующие источники:

- Результаты специальной оценки условий труда сотрудников организации;
 - Журнал регистрации и учета несчастных случаев;
 - Данные Федеральной службы государственной статистики;
 - Государственный доклад «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Российской Федерации в 2020 году»;
 - Инструкции по охране труда организаций (список инструкций — Приложение 1);
 - Результаты наблюдения за производственной средой, рабочими местами, беседование с сотрудниками организации;
 - Результаты анализа возможных опасностей (Глава V, п.35 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. №776н);
- 2.** На основе анализа источников информации формируют исходную базу возможных опасностей. После ее корректировки на рабочем месте в конкретной организации составляют перечень (реестр) идентифицированных опасностей. Перечень (реестр) регулярно и своевременно актуализируют.
- 3.** Каждой из выявленных опасностей (проявлению опасности) ставят в соответствие связанный с ее проявлением ущерб.

Оценка рисков.

Оценка рисков выполняется прямыми и косвенными методами (ГОСТ Р 12.0.010-2009).

Выбор прямого или косвенного метода зависит от целей оценки рисков, имеющегося объема статистической информации и особенностей решаемых задач.

Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям риска или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Если отсутствует статистическая информация о значениях выбранных показателей рисков или требуется установить влияние опасностей на риски (частично решить задачу управления охраной здоровья и обеспечения безопасности труда), то расчет рисков проводят экспертными методами с использованием формул (1) – (3). При этом определяют (идентифицируют) опасности, их возможные проявления и последствия проявлений — ущербы здоровью и жизни работников, и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм (далее — показатели отклонения) и имеющие причинно-следственную связь с рисками. Степень доказанности влияния выбранных для косвенной оценки показателей отклонений на риски классифицируют по категориям, представленным в таблице 1.

Все условия труда в зависимости от величины возможного ущерба здоровью и жизни работника делят на классы. Например, к первому классу относят такие условия, при которых

вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных. Ко второму классу — условия, при которых нет превышения установленных гигиенических нормативов, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работника. К третьему классу — условия, при которых возможен ущерб, присущий первой группе и т. д. Отнесение условий труда к тому или иному классу в зависимости от уровней (значений) показателей, характеризующих вредные и (или) опасные производственные факторы, тяжесть и напряженность труда, выполнение требований безопасности труда, проводят во время СОУТ.

Каждому классу условий труда соответствует определенный риск, выраженный как качественной величиной (от пренебрежимо малого до сверхвысокого), так и количественной величиной — индексом профессиональной заболеваемости

Таблица 1

Пример категорий доказанности причинно-следственной связи между ущербом (риском) и показателями отклонений

Мероприятия (материалы)	Категория доказанности		
	1А доказано	1Б предполагается	2 подозревается
СОУТ	+	+	+
Периодические медицинские осмотры	+		
Физиологические исследования	+		
Лабораторные исследования	+		
Эпидемиологические исследования	+		
Клинико-физиологические или лабораторные данные, или экспериментальные данные, или приведенные в специализированной литературе		+	+
Наблюдение за производственной средой, рабочими местами, собеседования с сотрудниками организации			+

Оценка значимости рисков проводилась с учетом применяемых мер для обеспечения безопасности труда, по следующим критериям:

- категорирование риска по классам условий труда (Согласно Р 2.2.1766-03. 2.2 «Гигиена труда. Руководство, по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство» (Далее — Р 2.2.1766-03) — Приложение 2);
- медико-биологические показатели здоровья работников (Согласно Р 2.2.1766-03 — Приложение 2);
- категорирование риска по степени доказанности (Таблица 1);
- степень связи нарушений здоровья с работой по эпидемиологическим данным.

Риск R рассчитывают суммированием произведений возможных дискретных значений ущерба здоровью и жизни работника U_i на вероятности их наступления P_i :

$$R = \sum_{i=1}^N P_i R_i \quad (1)$$

где N — количество дискретных значений возможных ущербов (одного типа, одной размерности) или объединяющих их групп.

Вычисляемое по формуле (1) значение является математическим ожиданием дискретной случайной величины — ущерба здоровью и жизни работника. Если ущерб U является непрерывной случайной величиной, имеющей плотность распределения вероятностей $f(U)$, то риск рассчитывают по формуле

$$R = \int U f(U) dU \quad (2)$$

Интеграл берут по всему интервалу изменения ущерба U .

Характеристики случайных чисел, в том числе значения вероятности и ущерба, как правило, определяют по репрезентативной ограниченной по объему и времени выборке. В этом случае формула (1) приобретает следующий вид:

$$R^* = \sum_{i=1}^N P_i^* U_i \quad (3)$$

где R^* — статистическая оценка риска;

P_i^* — частота наступления U_i ущерба здоровью и жизни работника.

Вероятность (частота) наступления ущерба, вызванного проявлением j -й опасности, определяют путем деления i -го весового коэффициента на сумму весовых коэффициентов, присвоенных к идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением ущерба:

$$P_j = \frac{A_i}{\sum_{j=1}^{k+1} A_j} \quad (4)$$

Аналогично определяют вероятность (частоту) исхода, не связанного с наступлением ущерба.

Экспертное значение весового коэффициента (степень тяжести воздействия) для каждой опасности определяется по таблице Б1, Приложения Б к ГОСТ Р 12.0.010-2009:

Таблица Б1

Характеристика опасных событий по значимости (серьезности последствий)

Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент	Вербальное описание ущерба
Малый	5	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе
Средний	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания
Большой	15	Несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья; требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая потеря трудоспособности или смерть

Для опасностей, связанных с санитарно-гигиеническими факторами производственной среды и трудового процесса, выявленных при проведении специальной оценки условий труда с определенной степенью вредности устанавливается соответствие классов условий труда и степени тяжести воздействия:

малый ущерб (весовой коэффициент 5) — классы условий труда 1, 2;

средний ущерб (весовой коэффициент 10) – классы условий труда 3.1-3.2;
 большой ущерб (весовой коэффициент 15) – классы условий труда 3.3, 3.4, 4.
 Экспертное значение вероятности получения работником производственной травмы по каждой опасности определяется по таблице Б2, Приложения Б к ГОСТ Р 12.0.010-2009

Таблица Б2.

Вероятность реализации опасности (события)		
Вероятность	Весовой коэффициент	Верbalное описание вероятностей (частот) проявления опасностей и наступления ущерба
Низкая	1	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
Средняя	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
Высокая	7	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника

Для опасностей, связанных с санитарно-гигиеническими факторами производственной среды и трудового процесса, выявленных при проведении специальной оценки условий труда устанавливается средняя вероятность травмирования (коэффициент 3), т.к. не учитываются материалы периодических медицинских осмотров, физиологических, лабораторных и экспериментальных исследований, а также эпидемиологических данных, что не дает возможности сразу устанавливать высокую вероятность. Вероятность исхода, не связанного с наступлением ущерба, оценивают, как среднюю в соответствии с положениями раздела Б2 Приложения Б к ГОСТ Р 12.0.010-2009.

Определение значения риска (расчет) проводится по каждой из выявленных опасностей (в т.ч. потенциальных) отдельно и суммарно по всей совокупности в соответствии с методикой, описанной в Приложении Б к ГОСТ Р 12.0.010-2009:

Значение (индекс) риска R_i для конкретной i -ой идентифицированной опасности рассчитывается по формуле

$$R_i = \frac{S_i * P_i}{P_1 + P_2 + \dots + P_n + P_k} \quad (5)$$

где S_i — весовой коэффициент (степень тяжести воздействия) для i -ой идентифицированной опасности, опасной ситуации (См. Табл. Б1);

P_i — весовой коэффициент вероятности проявления i -ой идентифицированной опасности и наступления ущерба, (Таблица Б2);

P_k — весовой коэффициент вероятности проявления исхода, не связанного с наступлением ущерба. Оценивается как средний по Таблице Б2, следовательно, $P_k=3$.

n — количество идентифицированных опасностей.

Результаты значений рисков R_i заносятся в Карту оценки в строку с i -ой опасностью. (Ввод данных и расчеты производятся с применением Excel). Затем подсчитывается расчетное значение риска (степень профессионального риска) – сумма индексов риска для всего перечня опасностей, идентифицированных на рабочем месте:

$R = R_1 + R_2 + \dots + R_n$, где R_1, R_2, \dots, R_n — значения (индексы) риска для каждой из n -опасностей, идентифицированных на рабочем месте. Расчетное значение риска R для всего перечня опасностей, выявленных на рабочем месте, включая исход, не связанный с наступлением ущерба, сравнивается с рейтингом риска (Таблица Б3 Приложения Б к ГОСТ Р 12.0.010-2009):

Таблица Б3

Взаимосвязь между показателями качественной и количественной оценки риска

Интервал значений риска	$0 < R \leq 5$	$5 < R \leq 10$	$10 < R \leq 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

В соответствии с установленным индексом риска рабочее место классифицируется по значимости риска.

Документирование результатов.

Полученные в результате процедуры данные оформляются в виде таблиц в Карты информирования работника об опасностях повреждения здоровья на каждое рабочее место (Приложение 5):

- Реестр идентифицированных опасностей (событий, ситуаций);
- Сводный реестр профессиональных рисков;
- Реестр мер по снижению профессионального риска и остаточного риска по идентифицированным опасностям.

Результаты СОУТ.

Результаты проведенной специальной оценки условий труда сотрудников Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Излучинский детский сад комбинированного вида «Сказка» приведены ниже.

№ п/п	Должность	Класс условий труда	Индекс профзаболеваемости	Категория профессионального риска	Срочность мероприятий по снижению риска
1.	Заведующий	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
2.	Заместитель заведующего	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
3.	Главный бухгалтер	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
4.	Заведующий производством	3.1	0,05 - 0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
5.	Заведующий по АХЧ	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
6.	Заведующий хозяйством	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
7.	Музыкальный руководитель	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
8.	Учитель логопед	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите

№ п/п	Должность	Класс условий труда	Индекс профзаболеваемости	Категория профессионального риска	Срочность мероприятий по снижению риска
9.	Педагог – психолог	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
10.	Руководитель физического воспитания	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
11.	Воспитатель	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
12.	Тьютор	3.2	0,12 - 0,24	Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
13.	Бухгалтер	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
14.	Специалист по охране труда	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
15.	Документовед	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
16.	Специалист по кадрам	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
17.	Специалист по закупкам	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
18.	Лаборант	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
19.	Младший воспитатель	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
20.	Повар	3.2	0,12 - 0,24	Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
21.	Кухонный рабочий	3.2	0,12 - 0,24	Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
22.	Кладовщик	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
23.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
24.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3.1	0,05 - 0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
25.	Кастелянша	3.1	0,05 - 0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска

№ п/п	Должность	Класс условий труда	Индекс профзаболеваемости	Категория профессионального риска	Срочность мероприятий по снижению риска
26.	Швея	3.1	0,05 - 0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
27.	Уборщик служебных помещений	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите
28.	Уборщик территории	3.1	0,05 - 0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
29.	Сторож (вахтер)	2	< 0,05	Пренебрежимо малый риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите

Идентификация опасностей.

По данным Отчета о проведенной специальной оценке условий труда: вредных и(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса не выявлено, для всех сотрудников организации итоговый класс условий труда — 2. Улучшение условий труда не требуется, 3.1, 3.2 – улучшение условий труда требуется.

– По данным Журнала регистрации и учета несчастных случаев Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Излучинский детский сад комбинированного вида «Сказка», в период с 2020 г. по 2022 г., случаев травмирования сотрудников в организации не зарегистрировано.

– Сравнивая структуру профессиональной патологии в зависимости от воздействующих факторов трудового процесса (Приложение 3) и результаты СОУТ Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Излучинский детский сад комбинированного вида «Сказка», делаем вывод, что основные патогенные факторы на сотрудников организации не действуют или действуют в пределах допустимых значений.

– Визуальный осмотр технологического оборудования, инженерных сетей, систем вентиляции и кондиционирования, а также систем и средств пожарной безопасности наличие отклонений и опасностей не выявил.

– При определении возможных вредных и опасных факторов, воздействующих на сотрудников организации, учитывались инструкции по охране труда для сотрудников Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Излучинский детский сад комбинированного вида «Сказка» (Перечень инструкций – Приложение 1).

– Выявленные, при анализе документации на используемое оборудование, опасности и риски, комиссия переносила в Карты информирования работника об опасностях повреждения здоровья — Приложение 5.

– При проведении наблюдений и собеседований с работниками комиссия отслеживала возможные опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, (согласно V главе, п.35 Приказа N 438н от 19 августа 2016 г.; Приказ № 776н от 29.10.2021) — Приложение 4. Все выявленные опасности комиссия переносила в Карты информирования работника об опасностях повреждения здоровья — Приложение 5, учитывая условия возникновения опасности.

Для расчета подозреваемых профессиональных рисков использовалась Методика оценки профессионального риска методом идентификации опасности.

В качестве расчетного инструмента использован ГОСТ Р 12.0.010-2009 Приложение Б Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда.

Определение опасностей и оценка рисков.

Заключение:

На основании проведенной идентификации (выявления) производственных рисков по рабочим местам, а также с учетом статистических данных организации, журнала учета и регистрации НС в организации, проведен расчет и оценка рисков в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Излучинский детский сад комбинированного вида «Сказка». Результаты оценки занесены в Карты информирования работника об опасностях повреждения здоровья (Приложение 5).

Для поддержания безопасных условий труда необходимо продолжать **соблюдать основные принципы минимизации рисков в области охраны труда:**

- организация и поддержка системы обучения по охране труда руководителей, специалистов и работников рабочих профессий;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение мер пожарной безопасности;
- установка предупреждающих знаков;
- своевременные инструктажи по охране труда на рабочем месте, электро- и пожарной безопасности.
- распределение обязанностей и ответственности по охране труда;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, согласно приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 января 2021 г. N 29н и проведенной СОУТ;
- выдача средств индивидуальной защиты работникам;
- контроль и надзор за соблюдением государственных требований по охране труда.

По всем выявленным факторам риска вести непрерывный контроль.

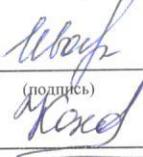
Председатель комиссии по проведению оценки профессиональных рисков

Специалист по ОТ
(должность)


Пономарева Е. Б.
Ф.И.О.

Члены комиссии по проведению оценки профессиональных рисков:

Заведующий хозяйством
(должность)


Иваненко Е. А.
Ф.И.О.

Заместитель заведующего
(должность)


Кохановская Е. Ю.
Ф.И.О.